



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม อำเภอโนนโสม จังหวัดอุดรธานี โทร. ๐-๔๒๒๑-๗๔๖๑

ที่ อค ๘๒๕๐๑/๐๑๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ในการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรม/สัมมนา ทั้งการจัดขึ้นเอง และการเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เสนอให้ผู้บริหารทราบ นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้ดำเนินการติดตามผลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(ปณิธาน บุสดี)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายปรเมธ เย็นประโคน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาวชไมพร สุขเกษม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม

คำสั่ง นายก อบต.โสมเยี่ยม

ให้ดำเนินา

รของอย่างเคร่งครัด

ให้

รของอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ)

(นายสุทนต์ ผาใต้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโสมายียม
อำเภอ น้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ ไปเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ - สรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ - สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๔ ราย ตำแหน่ง คนงาน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘	- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

		<ul style="list-style-type: none"> - ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ - สรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ - การลาออกพนักงานจ้าง ๓ ราย ตำแหน่ง คนงาน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการกรณีอุปต. ร้องขอ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ 			<ul style="list-style-type: none"> - เห็นชอบขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - เห็นชอบสรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - เห็นชอบการลาออกพนักงานจ้าง ๓ ราย ตำแหน่ง คนงาน วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - เห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการกรณีอุปต.ร้องขอ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - เห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วน
--	--	---	--	--	--

		<p>- การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>			<p>ตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ - เห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>	<p>- ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ - การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการกรณีขอ ร้องขอ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ - การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- เห็นชอบขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - เห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - เห็นชอบการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการกรณีขอ ร้องขอ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - เห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ - เห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>- สรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๔ ราย ตำแหน่ง คนงาน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>- สรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>- สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๔ ราย ตำแหน่ง คนงาน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘</p>
	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>- ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานส่วน ตำบลจำนวน ๑ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>- เห็นชอบขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- เตรียมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง</p>

	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานไปให้บุคลากรทราบ	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ การจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกันกองผลการพิจารณา ผล	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกันกองผลการ

		การปฏิบัติราชการในความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			พิจารณา ผลการปฏิบัติราชการในความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	- ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การไปปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ได้ดำเนินการดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	- ได้ดำเนินการดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (๕ ส.) - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง และชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (๕ ส.) - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง และชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสมว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล

	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโสมเยี่ยม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโสมเยี่ยม</p>
	<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ททุจริต</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ททุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
1	ว่าง		73-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	73-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	597,960 (49,830x 12)	84,000 (7,000 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	765,960
2	นายสนธยา สมัตถะ		73-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น.)	ต้น	73-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)		471,240
สำนักงานปลัด อบต.												
3	ว่าง		73-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	73-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (32,800x 12)	42,000 (3,500 x 12)		435,600
4	พันจ่าเอกปณิธาน บุสดี	รม.	73-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	73-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	455,520 (37,960x 12)	-	-	455,520
5	นางสาวชนิษฐา บัวภทวาน	รป.	73-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	73-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	245,280 (20,440x 12)	-	-	245,280
6	ว่าง	น.บ.	73-3-01-3105-001	นิติกร	ปก.	73-3-01-3105-001	นิติกร	ปก.	18,200x 12			218,400
7	ว่าง	-	73-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	73-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	15,420x 12			185,040
8	นายพัชรพงษ์ ผิวแดง	รป.ม.	73-3-01-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	73-3-01-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	258,000 (21,500 x 12)	-	-	258,000
9	นายต่อพันธุ์ หาญรงค์	ป.ตรี	73-301-3810-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	73-301-3810-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	355,320	-	-	355,320
10	นางสาวประยูรศรี ดีวิเศษ	ปวส.	73-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	73-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	357,720 (29,810 x 12)	-	-	357,720
11	จ่าสิบเอกบัญชา ชันสาคร	ปวส.	73-3-01-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	73-3-01-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	413,160 (34,430 x 12)	-	10,680 (890 x 12)	423,840
12	พันจ่าตรีชุมพล เจริญ	ปวส.	73-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชง.	73-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	369,240 (30,770 x 12)	-	-	369,240
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
13	นางสาวสุมาลี พิทักษ์พงษ์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-	244,680 (20,390 x 12)	-	-	244,680
14	นายสุทธิพงศ์ สุทธิจักร	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	15,000x12	-	-	180,000
15	นางสาวอรอนงค์ คำไพ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	11,500 x12	-	-	138,000
16	นายพงษ์ธร พิมพ์แสง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	130,680 (10,890 x 12)	-	-	130,680
17	นางสาวพิมพ์พา ผาใต้	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	180,000
18	นางสาวสุติศา สาลีแสง	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	15,000 x12	-	-	180,000

19	นางสาวพรชิตา พงษ์น้อย	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		11,500 x 12			138,000
พนักงานจ้างทั่วไป												
20	นายจักรี สายจันดี	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์(รถน้ำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถน้ำ)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
21	นายเชิดศิริ ดีโป			คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ			คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ		108,000 (9,000 x 12)			
22	นายอาทิตย์ บัวทองสิงห์	ป.ตรี	-	พนักงานขับรถยนต์(รถขยะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(รถขยะ)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
23	นายจักรพงษ์ มงคล	ปวส.	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
24	นายณรงค์ พันธุ์พิมพ์		-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
25	นายอยุธยา ลาฤทธิ	ป.ตรี	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
26	นายภูวนัย สีโพ	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
27	นางสาวเปรมฤดี วรรณพันธ์	ป.ตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
28	นายชำนาญ ปาณวงศ์		-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
29	น.ส.อายุการณ ทองสุขแจ้	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
30	นายเจตนิพัทธ์ ทองเกตุ	ม.6	-	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย	-	-	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
31	ว่าง		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
32	น.ส.ดวงประกาย เนาว์แก้งใหม่	ป.ตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
ถ่ายโอน.												
	ศพด.วัดชัยมงคล	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
33	ว่าง		41-2-0101	ครู	คศ.2	733016600250	ครู	คศ.2	-	-	-	อุดหนุน จากกรม
	ศพด.บ้านหัวช้าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
34	นางอนงค์ มหาชาติ	ป.โท	41-2-0102	ครู	คศ.3	733016600251	ครู	คศ.3	-	-	-	อุดหนุน จากกรม
	ศพด.วัดสะอาดโนนสูง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

35	นางกุญชร ตรีดี	ป.ตรี	41-2-0446	ครู	คศ.2	733016600252	ครู	คศ.2	-	-	-	อุดหนุน จากกรม
36	นางสาววาสนา ประทุมรัตน์	ป.ตรี	41-2-0753	ครู	คศ.2	733016600253	ครู	คศ.2	-	-	-	อุดหนุน จากกรม
							ครูผู้ช่วย		0			
							ครูผู้ช่วย		0			
							ครูผู้ช่วย		0			
							ครูผู้ช่วย		0			

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
37	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	อุดหนุน จากกรม
38	นางสาวศรีนยา ชาวดร	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	อุดหนุน จากกรม
กองคลัง												
39	ว่าง		73-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	73-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	393,600 (32,800 x 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	435,600
40	นางสาวปวีณา ลากุล	ปวส.	73-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	73-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	146,640 (12,220 x 12)	-	-	146,640
41	ว่าง		73-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	73-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	146,640 (12,220 x 12)	-	-	146,640
42	นางรินดา เจริญ	ปวส.	73-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	73-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	297,900 (24,825 x 12)	-	-	297,900
43	ว่าง		73-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	73-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	29,610 x 12	-	-	355,320
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
44	นางสาวนิตยา ผาขมภู	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	200,040 (16,670 x 12)	-	-	200,040
45	นางสาวบุญส่ง ดีวิเศษ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	163,440 (13,620 x 12)	-	-	163,440
46	นางสาวนิตยาพร เกตุแก้ว	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	143,520 (11,960 x 12)	-	-	143,520
พนักงานจ้างทั่วไป												

47	นางสาวลลิตา สังข์ชัยภูมิ	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9000 x 12	-	-	108000
กองช่าง												
48	นายปรเมธ เอ็นประโคน	วท.บ.	73-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	73-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	389,400 (32,450x12)	42,000 (3,500 X 12)	-	431,400
49	ว่าง		732305-4701-001	นายช่างโยธา	-	732305-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 (24,825 x 12)	-	-	ว่างเดิม
50	ว่าง		73-3-05-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	73-3-05-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	162,000 (13,500 x 12)	-	-	162,000

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
51	ว่าง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	11,500 x 12	-	-	กำหนด เพิ่ม
52	นายคณิศร สาลีแสง	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		11,500 x 12			138,000
พนักงานจ้างทั่วไป												
53	นายชัตติยา ของวงษา	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	9,000 x 12	-	-	108,000
54	ว่าง		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	9,000 x 12	-	-	108,000
55	นายหนึ่ง พิลา	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	9,000 x 12	-	-	108,000
56	นายสุนา จันทฤทธิ์		-	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)		9,000 x 12			108,000
57	นายวีระพล จำปาเพชร	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา (รถกระเช้า)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)		9,000 x 12			108,000
หน่วยตรวจสอบ												
58	ว่าง	บข.บ	73-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	73-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	18,200,x12	-	-	218,400

รายชื่อ พนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี
ที่ไปอบรมหลักสูตรต่างปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กรอบอัตรากำลัง ๖๕ ตำแหน่ง มีคนในตำแหน่ง ๕๔ ตำแหน่ง
กรอบพนักงานส่วนตำบล ๒๑ มีคนในตำแหน่ง ๑๒ ตำแหน่ง
และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งผ่านการอบรม ๑๖ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	นายสนธยา สมัตตะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นภายใต้พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขใหม่ล่าสุดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมือเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมือเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประชุมสภาท้องถิ่นอย่างไรให้ถูกต้อง อีกทั้งประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น ทำอะไรไม่ได้ ช่วง ๑๘๐ วัน และช่วง ๙๐ วัน ก่อนครบวาระและก่อนวันเลือกตั้ง” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมือเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย ป.ป.ช. วิธีการแก้ปัญหากรณีถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทั้งกรณีศึกษาการกระทำผิดและการแก้ไข” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบุรีไฮเทล อำเภอมือเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทำความเข้าใจการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

			<p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้อำนาจผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น” ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแม่โขง เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม</p>
๒	นายปรเมธ เย็นประโคน	ผู้อำนวยการกองช่าง	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นภายใต้พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขใหม่ล่าสุดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>
๓	นางสาวชนิษฐา บัวภทวาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นภายใต้พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขใหม่ล่าสุดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องอุดรดุขฎิ แกรนด์บอลรูม รังแรมเจริญไฮเต็ล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสมและขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น</p>

๔	พ.จ.อ.ปณิธาน บุสดี	นักทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นภายใต้พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขใหม่ล่าสุดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอุดรคุษฎี โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสมและขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”
---	--------------------	------------------	---

			ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๕	นางสาววาสนา พิมพ์ชัย	ครู	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานในระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานในระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษารองครุภัณฑ์ท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อวัตกรรมการเทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำเสนอผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมะเอย่งอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี</p>
๖	นางอนงค์ มหาชาติ	ครู	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานในระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานในระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษารองครุภัณฑ์ท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อวัตกรรมการเทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำเสนอผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมะเอย่งอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี</p>
๗	นางกัญชร ตรีดี	ครู	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)</p>

			<p>สำหรับผู้ใช้งานในระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานในระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษารองครุภัณฑ์ส่วนท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอน เพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำเสนอผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)” ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>
๘	นางสาวสุวรรณา พุกโกษา	ผู้อำนวยการกองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีและทำหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูกรุ่นพิเศษ” ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดีไซน์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น ภายใต้พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขใหม่ล่าสุดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย

๙	นางสาวปวีณา ลากุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีและทำหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูกรุ่นพิเศษ” ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดีไฮน์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>
๑๐	นางรินดา เจริญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีและทำหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูกรุ่นพิเศษ” ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดีไฮน์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๘ การปรับปรุงแผนที่ภาษีตาม มาตรา ๑๐ การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีด้วย Ltax๓๐๐๐ ๔.๐ การใช้งานระบบ Ltax Online” ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย</p>
๑๑	นางสาวบุญส่ง ดีวิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๘ การปรับปรุงแผนที่ภาษีตาม มาตรา ๑๐ การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีด้วย Ltax๓๐๐๐ ๔.๐ การใช้งานระบบ Ltax Online” ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่</p>

			๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย
๑๒	นางสาวนิตยา ผาขมภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีและทำหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูกรุ่นพิเศษ” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดีไซน์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย
๑๓	นางสาวนิตยาพร เกตแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีและทำหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูกรุ่นพิเศษ” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดีไซน์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย
๑๔	นางสาวสุธิตา สาลีแสง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
๑๕	นางสาวศรินยา ชาวดร	ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่

			<p>๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานในระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานในระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>
๑๖	นางสาวพิณพา ผาใต้	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) การจัดทำฐานข้อมูล การจัดทำใบผ่าน ตั้งต้นบัญชี การทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานแม่ และหน่วยงานลูก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานในระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานในระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>