



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม
อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี



งานตรวจสอบภายใน
หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม</p>	<p>๑. แต่งตั้งประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียภายในเป็นคณะกรรมการติดตามผลแผนพัฒนา</p> <p>๒. จัดประชุมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงออก</p>	<p>กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>-สำนักปลัด</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานระบุชื่อองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๓) เป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม</p>	<p>๑) มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p> <p>๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</p> <p>โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางหอกระจายข่าวให้แต่ละหมู่บ้าน ทราบ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ เฟสบุ๊ก อบต.</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>-สำนักปลัด</p>	<p>เพิ่มความสะดวกรวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วย ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่บริการสาธารณะ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตามภารกิจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และมีความโปร่งใส</p> <p>๑) อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก</p> <p>๒) ลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน</p> <p>๓) ยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>	<p>มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์</p> <p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ - มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม</p>	<p>๑. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครอง</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้</p> <p>๓. ให้งานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>-สำนักปลัด</p>	<p>สร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยมได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม</p> <p>๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ</p> <p>๒) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด</p> <p>๓) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p>	<p>๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทาง เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ สื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และ ช่องทางที่หลากหลายใน ๕ ประเด็น ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงิน งบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้</p> <p>๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด</p>	<p>-ไม่มี-</p>

				๔) ให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน	
--	--	--	--	--	---	--

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการกฎหมาย ๒. จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรในอปท. ทราบเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	<p>ให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่ โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๑) เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน</p> <p>๒) ป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน</p>	มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย	-ไม่มี-

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ</p>	<p>๑. จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>	<p>การบริหารงบประมาณของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างได้ทุกโครงการและกิจกรรม</p> <p>๑) ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตาม โครงการและ กิจกรรมต่าง ๆ ของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒) เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ป้องกันการทุจริตในระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล</p>	<p>จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคล ๒. ให้บุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๓. เป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ๔. ปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน 	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>เป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ องค์กรบริหารส่วนตำบล โสมเยี่ยม จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล โสมเยี่ยม ๒) ให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๓) เป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการ ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ๔) ปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน 	<p>ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล โสมเยี่ยม</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน</p> <p>๒. มีการจัดอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรใน อปท.</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ต่อสาธารณชน</p> <p>๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบ และต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น</p> <p>๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต</p>	<p>๑) ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยมได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรม เพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓) องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยมมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน ตรวจสอบและ</p>	<p>-ไม่มี-</p>

					ต่อต้านการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ๕) เพื่อยกระดับกลไกการ ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลโสม เยี่ยมที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต	
--	--	--	--	--	---	--

หน่วยตรวจสอบภายใน
ผู้รายงาน