



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยมจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดังนี้

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) พิจารณาจากปริมาณผลงาน, คุณภาพผลงาน, ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา, และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานตามที่กำหนดไว้สำหรับพนักงานจ้างแต่ละประเภท

ข้อ ๔ การจัดกลุ่มผลคะแนนการประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนจะต้องปฏิบัติงานด้วยความสามารถ ความอดุสาหะ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีเวลาปฏิบัติงานรวมถึงเงื่อนไขการลาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๖ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยมแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็น กรรมการ (และหากมีพนักงานจ้างปฏิบัติงานในสถานศึกษา ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการด้วย)

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็น กรรมการ และเลขานุการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายสุทิน ผาใต้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม